

Vinh, ngày 30 tháng 9 năm 2020

**BÁO CÁO**  
**SƠ KẾT NỬA NHIỆM KỲ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI**  
**CÔNG ĐOÀN CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI LẦN**  
**THỨ III, NHIỆM KỲ 2017 - 2022**

**Phần thứ nhất**

**Phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công**

**I. Bối cảnh hoạt động công đoàn và tình hình công nhân, viên chức, lao động**

1. Bối cảnh hoạt động công đoàn

a) Thuận lợi:

- Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty, Cấp ủy công ty; chủ động phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn, các tổ chức đoàn thể công ty tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, chăm lo việc làm, đời sống đối với người lao động. Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn GTVT Việt Nam, Nghị quyết Đại hội II Công đoàn Tổng công ty và Nghị quyết Đại hội III Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI nhiệm kỳ 2017 - 2022.

- Công đoàn phối hợp với lãnh đạo Công ty triển khai nhiều phong trào thi đua trong CNVCLĐ; động viên CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn công ty ra sức thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh hàng năm và kế hoạch 5 năm 2016 - 2020, thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện và ngày lễ trọng đại của đất nước và của ngành.

b) Khó khăn:

- Một số chính sách mới về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, các chế độ phụ cấp đặc thù cho người lao động bị cắt giảm, tình hình thiên tai, dịch bệnh Covid - 19 ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của doanh nghiệp và đời sống, tinh thần, thu nhập của người lao động.

- Địa bàn hoạt động rộng và chịu ảnh hưởng thời tiết khắc nghiệt của dải đất miền Trung, trang thiết bị và phương tiện phục vụ sản xuất còn thiếu. Các nguồn quỹ công đoàn còn hạn hẹp cũng gây nhiều khó khăn trong quá trình hoạt

động. Đoàn viên công đoàn còn ít về số lượng, các đoàn viên thường xuyên phải đi làm việc xa, dài ngày.

## 2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

- Trong nửa nhiệm kỳ qua, do có sự tăng trưởng trong khu vực cảng biển, cơ cấu tổ chức, đội ngũ CNVCLĐ có tăng về số lượng, chất lượng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ CNVCLĐ ngày càng được nâng cao đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ, công tác được giao.

- Tính đến 31/8/2020 tổng số CNVCLĐ trong Công ty là 60 người, tăng 37% so với đầu kỳ. Trong đó nữ CNVCLĐ là 13, chiếm tỷ lệ 21,67%, tăng 18% so với đầu kỳ. Trình độ học vấn tay nghề:

+ Trên Đại học: 02 người, chiếm 3,3% tăng 4,5% so với đầu kỳ;

+ Đại học, Cao đẳng: 44 người, chiếm 73,33% tăng 31,67% so với đầu kỳ;

+ Trung cấp: 4 người, chiếm 6,67% giữ nguyên so với đầu kỳ;

+ Sơ cấp, công nhân kỹ thuật: 10 người, chiếm 16,67% tăng 1,67% so với đầu kỳ.

- Đời sống và việc làm của người lao động công ty luôn được duy trì ổn định và có sự tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước, 100% người lao động có đủ việc làm. Kết quả thu nhập bình quân người lao động trong nửa nhiệm kỳ qua như sau:

+ Năm 2017 thu nhập bình quân toàn công ty là 23,469 triệu đồng/người/tháng.

+ Năm 2018 thu nhập bình quân toàn công ty là 34,545 triệu đồng/người/tháng.

+ Và đến năm 2019 thu nhập bình quân của người lao động là 37,273 triệu đồng/người-tháng, tăng gấp 1,55 lần đầu nhiệm kỳ.

(Thu nhập của người lao động giữ mức ổn định 23,47 triệu đồng/người-tháng, kết quả đạt được hàng năm tăng bình quân 21% và đến năm 2019 thu nhập bình quân của người lao động là 37,273 triệu đồng/người-tháng, tăng gấp 2 lần đầu nhiệm kỳ).

- 100% CNVCLĐ đoàn viên Công đoàn công ty chấp hành các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của Tổng công ty, công ty; chấp hành các văn bản, Chỉ thị, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên.

- Công đoàn luôn coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, chủ động nắm chắc tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, trực tiếp giải quyết hoặc phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của người lao động.

## II. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty và công đoàn công ty giai đoạn nửa đầu nhiệm kỳ

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc lần thứ hai nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2017 - 2022 đã đề ra các nhiệm vụ trọng tâm trên các lĩnh vực hoạt động công tác và đã đạt được những kết quả cụ thể như sau:

1. Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ; tăng cường kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách, pháp luật lao động; đẩy mạnh các hoạt động xã hội.

a) Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động

- Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, các văn bản hướng dẫn của cấp trên, Thông báo Liên tịch của Tổng công ty BĐATHH miền Bắc và Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc. Hàng năm, lãnh đạo chuyên môn và Công đoàn công ty đã phối hợp hướng dẫn, chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động.

- Công đoàn đã tham gia cùng với chuyên môn đồng cấp xây dựng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) của công ty trong đó có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động theo quy định của Bộ luật lao động. Định kỳ hàng năm, tại Hội nghị người lao động, tiến hành kiểm điểm đánh giá kết quả thực hiện TULĐTT, sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định hiện hành của nhà nước. Kết quả đạt, 100% CNVCLĐ đoàn viên Công đoàn công ty đồng ý thực hiện TULĐTT theo quy định đạt chỉ tiêu so với Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ đề ra.

- Hàng năm Công đoàn công ty đã cử cán bộ tham gia cùng các đoàn công tác của Bộ GTVT, Tổng công ty tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, kịp thời phát hiện và góp ý với chuyên môn, đảm bảo quyền lợi đối với người lao động, tạo sự ổn định và phát triển bền vững trong doanh nghiệp. Kết quả 100% người lao động công ty được tham gia và đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ.

- Công đoàn tham gia với lãnh đạo Công ty tăng cường chỉ đạo công tác ATVSLĐ-PCCN, tổ chức các hoạt động tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, viên chức, người lao động; diễn tập phòng chống cháy nổ, tham gia lớp huấn luyện và cấp chứng chỉ ATVSLĐ cho người lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ hàng năm; tổ chức đo đạc, kiểm tra các yếu tố độc hại, nguy hiểm ảnh hưởng đến môi trường làm việc và sức khỏe người lao động. Các hoạt động trên đã góp phần cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao nhận thức, hiểu biết về công tác ATVSLĐ-PCCN cho người lao động hạn chế tai nạn lao động đáng tiếc có thể xảy ra.

- Đặc biệt năm 2020 trước tình hình diễn biến của dịch bệnh Covid - 19 CNVCLĐ cũng có những băn khoăn, lo lắng, chưa yên tâm trong công việc, đời sống có xáo trộn, với sự tin tưởng vào đường lối, chủ trương, sự lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác phòng chống dịch đã

dần dần trở lại bình thường, nhưng công tác tuyên truyền CNVCLĐ thực hiện công tác phòng chống dịch vừa ở định sản xuất trong tình hình mới, hiện nay nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ mong muốn, các cấp ủy Đảng, Bộ Giao thông vận tải, Lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn cấp trên, công ty với các điều kiện kinh tế - chính trị - xã hội - an ninh - quốc phòng - an sinh xã hội ổn định, đảm bảo; có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định, các vấn đề về chính sách xã hội **được quan tâm**.

- Công đoàn tham gia với Lãnh đạo Công ty quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ, xét nâng lương, chuyển ngạch lương và tổ chức thi nâng bậc lương cho cán bộ, viên chức, người lao động. Trong nửa nhiệm kỳ qua, Công ty đã tổ chức bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ cho 66 lượt người; nâng lương chuyển ngạch lương cho 39 lượt người; hàng năm cử cán bộ, hoa tiêu tham gia các khóa đào tạo nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, lý luận chính trị, và công tác hoa tiêu hàng hải trong và ngoài nước, v.v...

b) Nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, cán bộ công đoàn; tích cực, chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật lao động

- Công đoàn tham gia với lãnh đạo Công ty làm tốt công tác “Đền ơn đáp nghĩa” đối với các gia đình chính sách của CNVCLĐ. Hàng năm, Công ty đã trích quỹ Phúc lợi tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các đối tượng là gia đình thương binh, thân nhân liệt sỹ với số tiền hàng chục triệu đồng.

- Công đoàn tham gia với lãnh đạo Công ty làm tốt công tác động viên thăm hỏi CNVCLĐ khi ốm đau, gia đình gặp khó khăn hoạn nạn và trình Công đoàn Tổng công ty, xét trợ cấp cho CNVCLĐ, gia đình gặp khó khăn bằng nguồn Quỹ phúc lợi và nguồn quỹ Hỗ trợ chính sách của Tổng công ty. Trong giai đoạn vừa qua, CNVCLĐ công ty đã được xét trợ cấp khó khăn cho 02 trường hợp với tổng số tiền gần 80 triệu đồng (trường hợp gia đình Phạm Văn Ai có con bị khuyết tật tai bẩm sinh cần can thiệp y khoa để có thể nghe và nói được và đoàn viên công đoàn Hoàng Thanh Dũng bị tai giao thông).

- Công đoàn các cấp tổ chức thăm hỏi đoàn viên Công đoàn về việc Hiếu - Hỷ, ốm đau; tặng quà cho CNVCLĐ về nghỉ chế độ hưu trí bằng nguồn phúc lợi và đoàn phí công đoàn được 02 lượt người, với tổng số tiền đã chi là 10 triệu đồng.

- Hàng năm, Công đoàn Công ty đã tham gia với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp trích quỹ phúc lợi tổ chức cho gần hơn trăm lượt CNVCLĐ đi thăm quan du lịch trong và ngoài nước, góp phần động viên tinh thần, khuyến khích người lao động yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với Công ty.

- Công đoàn tham gia với Lãnh đạo chuyên môn tổ chức tốt việc gặp mặt chúc Tết và tặng quà mừng thọ cho CNVCLĐ đã nghỉ hưu trí nhân dịp kỷ niệm thành lập công ty, dịp Tết Nguyên Đán hàng năm. Đây không chỉ cơ hội để các cán bộ hưu trí HTHH được gặp mặt hàng năm mà còn là dịp để Công ty tri ân

những thế hệ CNVCLĐ qua các thời kỳ đã có công lao đóng góp cho sự nghiệp phát triển của Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

c) Các hoạt động xã hội

- Với tinh thần “Tương thân, tương ái”, “Lá lành đùm lá rách”, trong giai đoạn vừa qua Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Công ty vận động cán bộ, viên chức, người lao động đã ủng hộ, quyên góp với tổng số tiền cho các quỹ “Xã hội -từ thiện” của Bộ GTVT, “Mái ấm đồng nghiệp” và quỹ Tổng công ty và các quỹ tại địa phương được hơn 400 triệu đồng, 330 bộ quần áo, chăn ấm các loại cùng với các vật dụng thiết yếu khác ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện trong và ngoài Công ty, trong đó:

+ Ủng hộ đồng bào nghèo các tỉnh miền núi, đồng bào miền Trung, miền Tây xứ nghệ, các tổ chức nhân đạo từ thiện tại tỉnh Nghệ An.

+ Quyên góp, ủng hộ quỹ “Vì người nghèo”, quỹ “Bảo trợ trẻ em”, và các Chương trình an sinh xã hội khác, với số tiền là: 80.056.000 đồng.

+ Ủng hộ đồng bào vùng sâu vùng xa quần áo ấm và 60 phần quà tương đương 30 triệu đồng tại xã Tà Cạ, huyện Kỳ Sơn, tỉnh Nghệ An.

+ Thực hiện thư kêu gọi của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Nghệ An về việc ủng hộ, giúp đỡ người nghèo đón Tết, Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức trao số tiền 10.000.000 đồng cho các phụ nữ nghèo tại huyện Tân Kỳ, tỉnh Nghệ An.

+ Công đoàn luôn quan tâm chăm lo cho con CBCNVCLĐ như: tặng quà cho các cháu có thành tích cao trong học tập, thi đỗ điểm cao vào các trường đại học và tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu với số tiền gần 200 triệu đồng.

+ Công đoàn tổ chức tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, tổ chức dâng hương tri ân các anh hùng liệt sỹ nhân ngày 27/7 tại nghĩa trang liệt sỹ Thành phố và Truong Bồn huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An.

2. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở

- BCH Công đoàn công ty đã rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn giai đoạn 2019-2022 và giai đoạn 2022-2027 trình Công đoàn Tổng công ty.

- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn rà soát, xây dựng và giải quyết các thắc mắc, kiến nghị, công khai minh bạch các quỹ, phương hướng nhiệm vụ đầu tư phát triển SXKD,...

- Công tác phát triển đoàn viên được Công đoàn các đơn vị quan tâm chú trọng, tỷ lệ đoàn viên công đoàn/CNVCLĐ luôn đạt trên 100%. Trong nửa nhiệm kỳ qua đã kết nạp mới **18 đoàn viên**, đạt với chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra.



- Công tác đánh giá, phân loại công đoàn cơ sở vững mạnh, xếp loại cán bộ, đoàn viên Công đoàn hàng năm được thực hiện nghiêm túc và thực chất hơn, cơ bản phản ánh đúng chất lượng của tổ chức và cán bộ, đoàn viên Công đoàn; bình quân hàng năm 85% Tổ công đoàn xuất sắc, 15% CĐCS đạt loại khá; không có tổ Công đoàn xếp loại yếu kém. Công đoàn công ty đạt công đoàn xuất sắc 3 năm liền. Đạt chỉ tiêu so với Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Trong nửa nhiệm kỳ qua, Công đoàn công ty được tặng Bằng khen của Công đoàn GTVT Việt Nam năm 2018 và có công trình sản phẩm gắn biển chào mừng thành công Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; được Công đoàn GTVT Việt Nam tặng Bằng khen thi đua xuất sắc năm 2019; và 3 năm liền Công đoàn công ty được tặng Giấy khen của Tổng công ty.

- Về tổ chức, đến nay Công đoàn Công ty chỉ đạo 04 tổ Công đoàn trực thuộc với 60 đoàn viên. Trong nửa nhiệm kỳ, Công đoàn Công ty đã thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn và các văn bản hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

- Hàng năm Công đoàn Công ty đều cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn do Công đoàn cấp trên tổ chức kết quả 100% cán bộ công đoàn được tập huấn nghiệp vụ đạt chỉ tiêu so với Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Đội ngũ cán bộ Công đoàn công ty được cử đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị, trong đó 100% cán bộ Công đoàn có trình độ Đại học và trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên.

- Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Công đoàn, đoàn thanh niên Công ty đã giới thiệu cho cấp ủy Đảng cử 03 đoàn viên ưu tú đi học lớp cảm tình Đảng; đề nghị Chi bộ trình Đảng ủy Tổng công ty xét, kết nạp được 03 người vào Đảng, vượt chỉ tiêu so với Đại hội nhiệm kỳ đề ra là 1 người/năm.

- Công đoàn Công ty đã xây dựng và ban hành quy định phân công nhiệm vụ của UVBCH, các quy chế chi tiêu quỹ công đoàn, quy chế phối hợp với chuyên môn công ty nhằm tạo điều kiện cho các UVBCH công đoàn đơn vị được chủ động, sáng tạo và có trách nhiệm trước Lãnh đạo công ty và Công đoàn cấp trên về các mặt hoạt động công tác do Công đoàn công ty quản lý.

### 3. Công tác tuyên truyền giáo dục và tổ chức các hoạt động khác

- Công đoàn Công ty đã tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chủ động phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn, Đoàn thanh niên đồng cấp xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động tuyên truyền hàng năm nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn nghề nghiệp, hiểu biết pháp luật và chế độ chính sách đối với người lao động. Thông qua các hình thức như in tờ rơi, treo pano, áp phích, khẩu hiệu, tổ chức các lớp tập huấn, tọa đàm, các chuyến giao lưu thực tế, các hoạt động về nguồn, đăng tải thông tin trên trang Website của Công ty và Tổng công ty. Công đoàn đã tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn học tập và thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của tổ chức Công đoàn và các chính sách mới liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động.

- Công đoàn vận động CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn không ngừng học tập, rèn luyện nâng cao trình độ trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ về mọi mặt nhằm đáp ứng nhiệm vụ sản xuất và công tác.

- Thực hiện Kế hoạch số 168/KH-CDN ngày 13/4/2017 của Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam về triển khai sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" giai đoạn 2017 - 2020; và năm 2018 - 2019 Công đoàn đã được Đảng ủy Tổng công ty tặng Giấy khen.

- Hàng năm, căn cứ chương trình thi đua của Công đoàn GTVT Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty; Công đoàn công ty phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp phát động phong trào thi đua đăng ký các công trình, sản phẩm chào mừng các ngày lễ lớn của ngành và của đất nước. Nội dung gắn với các phong trào thi đua: "4 xin" và "4 luôn", "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; phong trào thi đua "Dẫn tàu giỏi, dẫn tàu an toàn", cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải với mục tiêu "An toàn - Chất lượng - Hiệu quả, Đảm bảo an toàn hàng hải - An ninh hàng hải và Phòng chống ô nhiễm môi trường biển",v.v...

- Hướng ứng Tháng công nhân và nhân dịp kỷ niệm Ngày truyền thống BĐHH và HTHH hàng năm, Công đoàn đã tổ chức các hoạt động tuyên truyền về truyền thống giai cấp Công nhân Việt Nam nói chung và truyền thống anh hùng của ngành hàng hải, HTHH nói riêng. Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp phát động thi đua trên các công trình trọng điểm; tổ chức nhiều hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn bằng nguồn quỹ phúc lợi của công ty, Tổng công ty. Phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn, Đoàn Thanh niên Công ty tham gia tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia, góp phần động viên, khích lệ tinh thần CNVCLĐ vượt qua khó khăn thách thức, hăng hái thi đua trong lao động sản xuất và công tác.

- Công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp vận động CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn hăng hái tham gia phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá trong sản xuất và nghiên cứu áp dụng các tiến bộ KHKT, công nghệ mới vào sản xuất góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD của Công ty và Tổng công ty.

- Kết quả trong nửa nhiệm kỳ qua, tổng số có 05 công trình, sản phẩm đăng ký thi đua trong đó có 01 công trình được gắn biển cấp ngành và 05 sáng kiến được công nhận, Giám đốc công ty và Công đoàn Tổng công ty đã khen thưởng cho các phong trào thi đua và sáng kiến với số tiền gần 30 triệu đồng. 02 cá nhân là những điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo" được Công đoàn ngành tuyên dương khen thưởng. 02 cá nhân được tặng Bằng khen Tổng LĐLĐ Việt Nam; 03 cá nhân được tặng Bằng khen Công đoàn GTVT Việt Nam; Công đoàn Tổng công ty tặng Giấy khen cho 09 tập thể, 16 cá nhân.

#### 4. Công tác nữ công.

- Hàng năm, Ban Nữ công Công ty triển khai tổ chức các hoạt động sôi nổi, thiết thực nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam (28/6); tặng quà Tết thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu; khen thưởng các cháu con CNVCLĐ đạt thành tích xuất sắc trong học tập; lựa chọn cá nhân nữ tiêu biểu xuất sắc tham dự Hội nghị tọa đàm và biểu dương nữ CNVCLĐ tiêu biểu do Công đoàn cấp trên tổ chức.

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo”; tuyên truyền thực hiện Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật chăm sóc và giáo dục trẻ em.

- Tham mưu cho Chi ủy, chuyên môn và Ban Chấp hành Công đoàn quan tâm, tạo điều kiện để nữ CNVCLĐ được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, v.v... giới thiệu, đưa vào quy hoạch đối với cán bộ nữ có đủ trình độ, năng lực tham gia vào bộ máy lãnh đạo, quản lý của Công ty. Hiện nay, toàn Công ty số nữ có trình độ Đại học chiếm 77%, Cao đẳng chiếm 7,7%, Trung cấp, CNKT chiếm 15,4%; số nữ có trình độ Trung cấp lý luận chính trị chiếm 30,8 %. Số nữ là cán bộ quản lý lãnh đạo từ cấp Trưởng, phó phòng, ban đơn vị trở lên chiếm 30,8%.

#### 5. Công tác tài chính Công đoàn

- Trên cơ sở nguồn thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và kế hoạch dự toán, quyết toán thu - chi tài chính công đoàn hàng năm. Công đoàn công ty thực hiện thu, chi và trích nộp lên cấp trên trong các năm theo đúng quy định.

- Công đoàn thực hiện mở tài khoản chuyên thu qua ngân hàng Vietin Bank theo chỉ đạo của Công đoàn cấp trên.

#### **Bảng tổng hợp báo cáo tài chính Công đoàn từ năm 2017 - 2020**

Đơn vị: nghìn đồng

<b>Hạng mục</b>	<b>Năm 2017</b>	<b>Năm 2018</b>	<b>Năm 2019</b>	<b>06 TĐN 2020</b>
<b>Tổng thu</b>	<b>106.393.523</b>	<b>197.604.398</b>	<b>278.690.394</b>	<b>160.442.998</b>
Trong đó:				
- Kinh phí 2%	43.964.590	60.103.781	70.337.532	39.782.497
- Đoàn phí 1%	44.717.381	64.824.000	89.034.000	49.605.000
- Thu khác		20.000.000	35.610.000	27.000.000
- Kinh phí cấp trên cấp		40.870.571	48.532.897	27.847.748
- Số dư năm trước chuyển qua	17.711.552	11.806.046	35.175.965	16.207.753



<b>Tổng chi</b>	<b>94.587.477</b>	<b>162.428.433</b>	<b>262.482.641</b>	<b>111.811.697</b>
Trong đó				
- Nộp công đoàn cấp trên	35.000.000	74.656.033	135.587.524	39.782.497
- Chi tại công đoàn công ty	59.587.477	87.772.400	126.895.117	72.029.200
<b>Số dư</b>	<b>11.806.046</b>	<b>35.175.965</b>	<b>16.207.753</b>	<b>48.631.301</b>

6. Công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết của các cấp Công đoàn và giải quyết khiếu nại, tố cáo

Công tác tổ chức kiểm tra đồng cấp việc chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn. UBKT Công đoàn công ty đã chủ động trong việc xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn trong việc thu, chi quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

Nửa nhiệm kỳ qua, Công đoàn làm việc với Đoàn kiểm tra Công đoàn Tổng công ty về thực hiện công tác Điều lệ Công đoàn Việt Nam cho thấy Công đoàn công ty đã thực hiện nghiêm túc chế độ kế toán đúng với quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng nội dung, mục đích, chế độ, phục vụ hiệu quả cho hoạt động công đoàn tại Công ty.

Hàng năm Công đoàn Công ty phối hợp với Lãnh đạo Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI ban hành văn bản thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc ban hành theo Quyết định số 74/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 26/02/2020; Quy chế đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 98/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 09/3/2020; đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức hội nghị người lao động.

Về thực hiện đối thoại tại nơi làm việc là việc trao đổi trực tiếp giữa NSDLĐ với NLĐ hoặc đại diện tập thể lao động nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa NSDLĐ và NLĐ, là phương tiện hữu ích để bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Từ năm 2017-2020 ngoài việc tổ chức hội nghị người lao động, Công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức được 05 cuộc đối thoại về giải quyết chế độ chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; đảm bảo ổn định đời sống và thu nhập cho người lao động, như tiền lương, thưởng... để kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLĐ để giải quyết những vấn đề nóng tăng lên, giúp nội dung đối thoại ngày càng đi vào thực chất.

- Tiếp tục thực hiện chỉ đạo của Công đoàn cấp trên Công đoàn công ty thực hiện tốt kế hoạch số 112/KH-CD ngày 07/9/2015 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc về việc triển khai thực hiện Nghị quyết 06b-NQ/TLĐ ngày 03/8/2015 của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Thực hiện chế độ báo định kỳ lên Công đoàn cấp trên theo quy định.

- Trong những năm qua, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tiếp tục duy trì và phát triển; quyền lợi vật chất và tinh thần được đảm bảo; các chế độ chính sách đối với người lao động được lãnh đạo Công ty quan tâm và thực hiện đầy đủ. Do vậy trong nhiệm kỳ vừa qua, toàn Công ty không có bất kỳ một đơn thư khiếu nại, tố cáo nào liên quan đến quyền lợi, chế độ chính sách người lao động.

#### 7. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Ngay sau Đại hội Công đoàn Công ty đã xây dựng chương trình công tác toàn khóa, bám sát kế hoạch, chương trình công tác của Công đoàn cấp trên, xây dựng chương trình công tác hàng năm để triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội; đồng thời phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, chương trình công tác để triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động tại công ty.

- Căn cứ các kế hoạch, chương trình công tác của Công đoàn cấp trên, Công đoàn Công ty đã xây dựng và ban hành các kế hoạch, chương trình để triển khai thực hiện như sau:

+ Chương trình nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2017 - 2022.

+ Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019-2023.

+ Kế hoạch thực hiện Chương trình Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019-2023.

+ Quy hoạch cán bộ quản lý công đoàn giai đoạn 2022-2027.

+ Chương trình xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

### **III. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu**

Căn cứ vào những kết quả đạt được, Công đoàn Công ty đánh giá thực hiện tốt và đạt hầu hết các chỉ tiêu phấn đấu hàng năm, các chỉ tiêu còn lại theo nhiệm kỳ cần có số liệu cụ thể sau khi kết thúc nhiệm kỳ. (Có phụ lục kèm theo).

### **IV. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

#### 1. Hạn chế, khuyết điểm

Nửa nhiệm kỳ qua, mặc dù còn nhiều khó khăn thách thức nhưng phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Công ty vẫn đạt được những kết quả nhất định trên tất cả các mặt công tác đề ra:

- Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Công ty hướng dẫn và chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động; tham gia xây dựng hoặc bổ sung và giám sát việc thực hiện các quy chế nội quy liên quan đến chế độ chính sách, quyền và lợi ích

hợp pháp chính đáng của người lao động; đảm bảo ổn định đời sống và thu nhập cho người lao động

- Tham gia với lãnh đạo Công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác ATVSLĐ -PCCN, BVMT góp phần cải thiện điều kiện làm việc, môi trường lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nào.

- Phối hợp với lãnh đạo Công ty thực hiện đóng góp quỹ “Mái ấm đồng nghiệp và từ thiện” của Tổng công ty và vận động CNVCLĐ tiếp tục quyên góp, ủng hộ quỹ “Xã hội - từ thiện” công đoàn GTVT Việt Nam, quyên góp ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do lũ lụt và hưởng ứng các hoạt động xã hội từ thiện do các cơ quan, ban ngành địa phương phát động.

- Phối hợp với lãnh đạo Công ty phát động các phong trào thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất; thực hiện văn hóa giao tiếp, ứng xử trong cơ quan, doanh nghiệp; tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng các sự kiện trọng đại, các ngày lễ lớn của ngành, của đất nước, góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho người lao động.

- Phong trào học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đa số CNVCLĐ nhiệt tình tham gia, hưởng ứng, tuy nhiên vẫn còn số ít CNVCLĐ thụ động, ngại học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp bản thân.

- Hoạt động kiểm tra đã dần đi vào nề nếp, số cuộc kiểm tra đồng cấp cấp đã tăng lên rõ rệt và thực chất hơn. Tuy nhiên hoạt động kiểm tra đồng cấp của Công đoàn cơ sở vẫn còn hạn chế và mang tính hình thức, chưa chủ động

## 2. Nguyên nhân

- Do đặc thù đơn vị rộng, phân tán đa số CNVCLĐ, đoàn viên xa trung tâm, trụ sở điều hành nên ít nhiều ảnh hưởng đến công tác triển khai thực hiện các hoạt động của tổ chức Công đoàn đến từng CNVCLĐ và đoàn viên Công đoàn.

- Đội ngũ cán bộ Công đoàn công ty đều là cán bộ kiêm nhiệm do đó bận công tác chuyên môn nên thời gian đầu tư cho công tác Công đoàn còn nhiều hạn chế. Một số cán bộ Công đoàn còn e dè, thiếu tự tin, chưa chủ động xây dựng và lập kế hoạch tổ chức các hoạt động phong trào, chưa thật sự năng động, sáng tạo, sâu sát cơ sở trong công tác công đoàn.

- Việc phối hợp cùng lãnh đạo chuyên môn đồng cấp trong công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, phát động các phong trào thi đua vẫn còn hạn chế nên hiệu quả hoạt động chưa cao.

- Một bộ phận CNVCLĐ ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành kỷ cương còn yếu, ngại học tập vươn lên; ý thức trách nhiệm đối với công việc được giao chưa cao.

- Tài chính của công đoàn còn eo hẹp, chủ yếu nhờ kinh phí từ chuyên môn hỗ trợ nên gặp nhiều khó khăn, không đủ cho hoạt động công đoàn.

- Chưa có cơ chế đầy đủ và chặt chẽ để bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là đối với cán bộ không chuyên trách.

## **V. Bài học kinh nghiệm**

Từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn trong nửa nhiệm kỳ qua, Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

- Hoạt động công đoàn phải bám sát quan điểm chỉ đạo của cấp ủy Đảng về xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; coi trọng công tác phối hợp với chính quyền, các tổ chức đoàn thể, người quản lý để tạo thành sức mạnh tổng hợp, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

- Hoạt động công đoàn phải chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, phục vụ lợi ích, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên và người lao động; tập trung củng cố, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; nâng cao vai trò, chất lượng hoạt động công đoàn.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; chủ động xây dựng và thực hiện quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn. Đội ngũ cán bộ Công đoàn chủ chốt phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, năng lực công tác, phải nắm chắc quan điểm, đường lối, Nghị quyết của Đảng, của tổ chức Công đoàn, phải thực sự là thủ lĩnh gương mẫu, đi đầu trong các hoạt động và phong trào công nhân.

- Công đoàn phải tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, của Chi ủy Công ty, Lãnh đạo Công ty; đặc biệt phải tạo được mối quan hệ phối hợp, đoàn kết thống nhất với UVBCH Công đoàn và các đoàn thể, các đơn vị trong cùng Tổng công ty và sự ủng hộ, hưởng ứng nhiệt tình của đông đảo đoàn viên Công đoàn trong Công ty để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ đã đề ra.

- Công đoàn phải luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty để tổ chức chỉ đạo, thực hiện tốt các chức năng của tổ chức Công đoàn. Mọi hoạt động của Công đoàn đều phải hướng về cơ sở, lấy cơ sở là đoàn viên, người lao động là đối tượng chăm lo, bảo vệ vì lợi ích đoàn viên công đoàn. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, chủ động nắm chắc tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, trực tiếp giải quyết hoặc phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của người lao động.

- Xây dựng và thực hiện tốt quy chế làm việc của Ban Chấp hành; phát huy nguyên tắc "Tập trung dân chủ" trong tập thể Ban Chấp hành Công đoàn; phân công trách nhiệm cụ thể, thường xuyên duy trì chế độ thông tin, hội họp theo quy định.

## **Phần thứ hai**

### **Nhiệm vụ chủ yếu đến hết nhiệm kỳ, những đề xuất và kiến nghị**

## 1. Nhiệm vụ chủ yếu đến hết nhiệm kỳ

Trong thời gian tới, tình hình thế giới diễn biến khó lường, chiến tranh thương mại Mỹ - Trung chưa có điểm kết thúc, dịch bệnh Covid - 19 vẫn còn tiếp diễn phức tạp. Tình hình chính trị - xã hội trong nước tiếp tục ổn định, tiềm lực kinh tế, kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý điều hành được nâng lên. Những tác nhân nêu trên vừa là thuận lợi cũng vừa là khó khăn tác động đến quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị, hoạt động công đoàn giai đoạn 2020-2022.

Từ kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty và Nghị quyết Đại hội công đoàn Tổng công ty trong nửa nhiệm kỳ qua, căn cứ Nghị quyết Đại hội Chi bộ Công ty, Công đoàn Công ty xác định các nhiệm vụ, các chỉ tiêu phấn đấu hoàn thành toàn diện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty và Công đoàn Tổng công ty gồm những nội dung như sau:

- (1). Tiếp tục phát động thi đua, tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội CĐ Tổng công ty lần thứ II gắn với công tác tác tuyên truyền, vận động, CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao nhân các ngày kỷ niệm trọng đại của đất nước và của ngành, góp phần nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần cho người lao động, đẩy lùi các tệ nạn xã hội.

- (2). Tiếp tục triển khai có hiệu quả, thiết thực trong đoàn viên và người lao động việc quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) "Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ".

- (3). Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, vận động cán bộ, viên chức, người lao động chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước đặc biệt là pháp luật về ATGT, ATVSLĐ, Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, v.v.. các văn bản, Chỉ thị Nghị quyết của Công đoàn cấp trên và nội quy, quy chế của Công ty.

- (4). Quan tâm hơn nữa đến công tác bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng; tham gia công tác phát triển Đảng trong công ty.

- (5). Thường xuyên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực trình độ, nghiệp vụ công tác cho các đồng chí ủy viên BCH, ủy viên UBKT để đảm nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

- (6). Thực hiện tốt các hướng dẫn, chỉ đạo tổ chức tốt các mặt hoạt động của Ban nữ công Công ty tổ chức các hoạt động nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; hưởng ứng "Tháng hành động vì trẻ em" và gặp mặt các gia đình nhân ngày Gia đình Việt Nam 28/6; tổ chức tiếp xúc, tặng quà Tết thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu; động viên khen thưởng các cháu con

CNVCLĐ trong Công ty đạt danh hiệu học sinh giỏi, học sinh tiên tiến hàng năm; tham gia triển khai làm tốt công tác Bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của Phụ nữ.

- (7). Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả hoạt động thu - chi ngân sách Công đoàn theo quy định của Nhà nước và Công đoàn cấp trên. Tranh thủ sự hỗ trợ kinh phí từ lãnh đạo chuyên môn để triển khai tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động văn nghệ, thể thao trong CNVCLĐ.

- (8). Tăng cường công tác kiểm tra đồng cấp việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác tài chính Công đoàn hàng năm; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Công đoàn (nếu có).

- (9). Xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án nhân sự Ban Chấp hành, triển khai tổ chức thành công Đại hội Công đoàn công ty nhiệm 2022 - 2027 và tiến tới Đại hội Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc lần thứ III, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

## 2. Đề xuất, kiến nghị

Công đoàn Tổng công ty có ý kiến tham gia với Công đoàn Bộ GTVT, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Nhà nước có quy định mức trích nộp đoàn phí, kinh phí công đoàn lên cấp trên và mức phần trăm để lại cho công đoàn cơ sở có đủ nguồn kinh phí hoạt động.

Trên đây là kết quả hoạt động Công đoàn giữa nhiệm kỳ 2017-2020, nhiệm vụ trọng tâm năm 2020 - 2022 của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI đề nghị Hội nghị thảo luận, bổ sung các giải pháp cụ thể hơn để Công đoàn công ty thực hiện tốt nhiệm vụ.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG  
HẢI KHU VỰC VI**